



**PENGARUH DISIPLIN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI RUMAH SAKIT
DI TANGERANG**

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
Magister Manajemen Jenjang Pendidikan Strata-2 (S-2)**

**Oleh :
MUHAMAD RIZKI
NIM : 2010930129**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
2015**

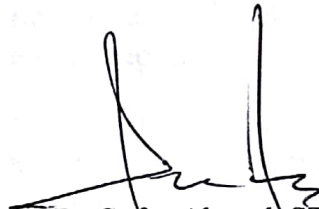
**PENGARUH DISIPLIN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI RUMAH SAKIT
DI TANGERANG**

Tesis ini dinyatakan disetujui

Jakarta, November, 2014

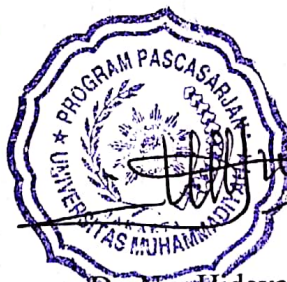


Dr. Ir. Eddy Irsan Siregar, MM.
Pembimbing I



Dr. Gofur Ahmad, ST., MM
Pembimbing II

Mengetahui



Dr. Nur Hidayah, SE. MM.
Ketua Program

ABSTRAK

Muhamad Rizki, 2014. Pengaruh Displin dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Rumah Sakit di Tangerang. Tesis, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Jakarta. Pembimbing: (1) Dr. Ir. Eddy Irsan Siregar, MM. (2) Dr. Gofur Ahmad, ST., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Displin dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Rumah Sakit di Tangerang. Data diperoleh menggunakan kuesioner dari 109 pegawai Rumah Sakit di Tangerang sebagai responden yang ditetapkan secara acak. Analisis data menggunakan Analisis Jalur (path analysis).

Disiplin tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap motivasi. Sedangkan untuk variabel budaya organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap motivasi. Disiplin terhadap kinerja adalah sebesar $0,674 >$ dari nilai signifikansi $0,05$ artinya tidak signifikan terhadap kinerja

Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai koefisien jalur sebesar mempunyai pengaruh parsial sebesar $0,587$ artinya tinggi rendahnya kinerja yang dipengaruhi oleh budaya organisasi.

Disiplin dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dengan nilai koefisien sebesar $0,652$ artinya disiplin dan budaya organisasi terhadap motivasi.

Kata kunci: *Disiplin, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

Muhammad Rizki, 2014. Influence of Organizational Culture Discipline and Work Motivation and Its Impact on Employee Performance Hospital in Tangerang. Thesis, Graduate Program, University of Muhammadiyah Jakarta. Advisor: (1) Dr. Ir. Eddy Irsan Siregar, MM. (2) Dr. Gofur Ahmad, ST., MM.

This study aimed to determine the effect of Discipline and Work Motivation Organizational Culture and Its Impact on Employee Performance Hospital in Tangerang. The data were obtained using a questionnaire of 109 employees Hospital in Tangerang as respondents who were randomly assigned. Analysis of data using Analisis Path (path analysis).

Discipline has no effect and no significant effect on motivation. As for the variables of organizational culture and significant effect on motivation. Discipline of the performance is equal to $0.674 > 0.05$ value means no significant effect on performance

Cultural organizations have a significant effect on the performance of the value of the path coefficients for the partial influence of 0.587 means that the level of performance that is influenced by the culture of the organization.

Discipline and organizational culture positive and significant effect on the motivation of the coefficient value of 0.652 means that the discipline and organizational culture on motivation.

Keywords: Discipline, Organizational Culture, Work Motivation, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Perumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian.....	10
F. Manfaat Penelitian	11
II. LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN PENGAJUAN HIPOTESIS	
A. Telaah Pustaka.....	12
1. Pengertian Disiplin	12
2. Definisi Budaya Organisasi	21
3. Pengertian Motivasi.....	34
4. Pengertian Kinerja Pegawai.....	54
B. Penelitian Terdahulu	76
C. Hipotesis	82
III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Populasi dan Sampel	83
B. Metode Penelitian	85
C. Tempat dan Waktu Penelitian	86
D. Variabel Penelitian	86
E. Jenis dan Sumber Data	100
F. Instrumen Penelitian	101
G. Teknik Pengumpulan Data	103
H. Teknik Pengolahan Data	104
I. Teknik Analisis Data.....	105
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	114
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	114
2. Statistik Deskriptif.....	121
3. Uji Validitas Instrumen.....	122
4. Uji Reliabilitas Instrumen.....	126

5. Analisis jalur.....	128
B. Pembahasan	145
V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	150
B. Saran saran	151
DAFTAR PUSTAKA	152
LAMPIRAN LAMPIRAN	155
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	172

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian terdahulu.....	70
Tabel 3.1. Populasi penelitian	83
Tabel 3.2. Sampel penelitian	85
Tabel 3.3. Definisi operasional variabel kinerja	96
Tabel 3.4. Definisi operasional variabel motivasi.....	97
Tabel 3.5. Definisi operasional variabel disiplin.....	98
Tabel 3.6. Definisi operasional variabel budaya organisasi.....	99
Tabel 3.7. Pedoman skala likert	102
Tabel 4.1. Perincian tipe dokter.....	129
Tabel 4.2. Perincian tipe tenaga pendukung.....	121
Tabel 4.3. Descriptive statistics.....	121
Tabel 4.4. Uji validitas kuisioner disiplin	123
Tabel 4.5. Uji validitas kuisioner budaya organisasi	124
Tabel 4.6. Uji validitas kuisioner motivasi	125
Tabel 4.7. Uji validitas kuisioner kinerja	126
Tabel 4.8. Uji reliabilitas	127
Tabel 4.9. ANOVA	128
Tabel 4.10. Model summary.....	129
Tabel 4.11. Coefficients	130
Tabel 4.12. Correlations	131
Tabel 4.13. ANOVA	133
Tabel 4.14. Model Summary.....	134
Tabel 4.15. Coefficients	135
Tabel 4.16. Correlations	136
Tabel 4.17. Ringkasan hasil estimasi parameter model	138
Tabel 4.18. Coefficients	140
Tabel 4.19. Model Summary.....	141
Tabel 4.20. Correlations	141
Tabel 4.21. Uji trimming vRIbel budY organisasi motivasi dan kinerja	142
Tabel 4.22. Model Summary.....	143
Tabel 4.23. Correlations	144
Tabel 4.24. Koefisien jalur sub struktural 2	145

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Konsep kedisiplinan	21
Gambar 2.2. Tingkat budaya dan interaksinya.....	28
Gambar 2.3. Pembentukan budaya organisasi	29
Gambar 2.4. How organization culture impacts performance and satisfied	71
Gambar 2.5. Kerangka berpikir penelitian	81
Gambar 3.1. Hubungan sub struktu X_1 , X_2 terhadap Y_1	110
Gambar 3.2. Hubungan sub struktu X_1 , X_2 dan Y_1 terhadap Y_2	110
Gambar 4.1. Sub struktural 1	128
Gambar 4.2. Sub struktural 2	133
Gambar 4.3. Diagram jalur empiris studi disiplin, budaya organisasi motivasi dan kinerja	137
Gambar 4.4. Penerapan metode trimming pada sub struktural 1	140
Gambar 4.5. Penerapab Uji trimming pada sub struktural 2	142
Gambar 4.6. Model setelah uji trimming	145

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian.....	155
Lampiran 2. Rekapitulasi Tabulasi Jawaban Kuisisioner Variabel Disiplin	160
Lampiran 3. Rekapitulasi Tabulasi Jawaban Kuisisioner Variabel Budaya Organisasi	163
Lampiran 4. Rekapitulasi Tabulasi Jawaban Kuisisioner Variabel Motivasi	166
Lampiran 5. Rekapitulasi Tabulasi Jawaban Kuisisioner Variabel Kinerja	169
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	172